

## Comunicado ante el asesinato del líder campesino colombiano James Luís Jiménez Estrada

James Luís Jiménez Estrada era el Presidente de la Junta de Acción Comunal de la Vereda Cahual. Uno de los líderes más significados del Urabá antioqueño, alguien con quien construir un futuro más justo para el campesinado. Hoy James está muerto.

El día 20 de abril, cuando visitaba a su hermano, fueron a buscarle, se lo llevaron, lo torturaron y lo asesinaron. Un líder social más que muere en la Colombia postconflicto, un drama que desde 2016, se ha cobrado la vida de al menos otras 282 personas.

Una nueva víctima en la región del Urabá colombiano, donde trabajamos desde 1997. La represión hacia los liderazgos sociales en esta región es constante. El asesinato de James se

suma al de ocho policías que, el 11 de abril, acompañaban a personal técnico de la Unidad de Restitución de Tierras.

Por desgracia, son demasiadas evidencias de que la Paz no ha llegado a todos los territorios.

Nos unimos al llamado de nuestra contraparte local, Fundación Forjando Futuros, y al del Instituto Popular de Capacitación y de la Comisión Intereclesial de Justicia y Paz para garantizar los derechos de las víctimas en Urabá. Hacemos nuestra la demanda de que el Estado colombiano y su gobierno, tomen las medidas que permitan la implementación de los acuerdos de Paz firmados con las FARC. Parece que en estos territorios las comunidades no pueden beneficiarse de temas como la restitución de tierras,

formalización, banco de tierras, la sustitución de cultivos de uso ilícito y el de sometimiento judicial colectivo de grupos sucesores del paramilitarismo.

Acompañamos el llamamiento de estas tres organizaciones colombianas a la Fiscalía General de la Nación para esclarecer y judicializar a quienes sean responsables intelectuales y se hayan beneficiado de estos crímenes. También el llamamiento a las autoridades locales para adoptar medidas eficaces de protección y de prevención de sus líderes y comunidades.

Con más víctimas, con hostigamiento a los movimientos y liderazgos sociales, con asesinatos, con impunidad, la Paz no es Posible. ●



## Las mujeres, presentes en la democracia tunecina

Redacción: Equipo ACP Catalunya

Naima Hammami, nacida Haj M'barek, comenzó en 1996 a formar parte del sindicato tunecino *Union Générale Tunisienne du Travail (UGTT)* y desde el año 2002 es liberada sindical, siendo desde enero del 2017 la primera y única mujer a ocupar un puesto directivo en la ejecutiva del sindicato como Secretaria General adjunta. La UGTT ganó el Premio Nobel de la Paz en 2015 por su participación, junto con otras tres instituciones, en las conversaciones para el diálogo nacional y es una de nuestras principales organizaciones socias en Túnez. Aprovechando la participación de Naima en las jornadas sobre "Los derechos laborales de las personas migradas de África Subsahariana" en Barcelona orga-

nizadas por ACP Catalunya durante el mes de febrero, pudimos conversar con ella entorno a la situación de los derechos de las mujeres en Túnez.

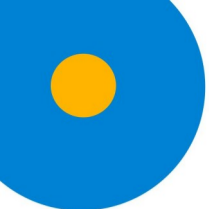
### ¿Qué puede decirnos de la situación de la mujer en general en Túnez?

En el ámbito legislativo (la Constitución y la Ley contra las violencias de género) la situación de la mujer es mejor que en la mayoría de los países árabes. Otra cosa es la realidad, que el ejemplo de la UGTT puede ilustrar perfectamente.

### ¿Cómo se encuentra la mujer respecto a los derechos laborales?

Después de mucho tiempo, Túnez ha ratificado los acuerdos internacionales por los derechos de las mujeres: igual salario por igual trabajo. A nivel legal prácticamente no hay diferencia con otros países. La igualdad está en el código del trabajo. Hay un "código de estatuto personal" (el código de familia), que en muchos países limita los derechos de las mujeres pero que en este caso las protege. Habla de la prohibición de la poligamia, de la mayoría de edad de la mujer para casarse, de la libertad para divorciarse, y de una serie de derechos adquiridos, aunque aún hay algunas cosas que faltan por resolverse.

Y en el ámbito laboral no todo se cumple. Más allá de la legislación los salarios de las mujeres



no son como los de los hombres. Se han hecho propuestas de ley para obligar a pagar lo mismo pero en la práctica es difícil. Por otro lado está el tema de la maternidad. Se están buscando mejoras para que haya tres periodos de baja: prenatal, parto y lactancia. Ahora son dos semanas en el sector público y queremos que el sector privado se equipare. El objetivo que queremos alcanzar es que se alargue y llegue a seis meses.

### ¿Cómo se vive el poder en la ejecutiva de la UGTT desde una visión femenina?

La verdad es que tengo que trabajar el doble. Y quiero trabajar el doble para que la huella de las mujeres sea importante. ¡Qué nadie pueda decir que una mujer no se merece ese puesto!

### ¿Cuál fue el papel de la mujer, en la búsqueda de la democracia?

Las mujeres han estado siempre presentes cada día en las manifestaciones, en las “acampadas”, en las protestas por la democracia. En la plaza que está delante de la sede del gobierno, han llevado debates y han aportado sus opiniones. Han sido a su vez apoyadas por los hombres progresistas. Han estado presentes en la revolución, en la UGTT, en todas las regiones, de la misma manera que los hombres. En las elecciones donde ganaron los islamistas se llevó a cabo una tecnocracia, en donde se discutió la constitución. Entonces hicimos otra acampada para



Naima Hammami durante la jornadas celebradas en Barcelona

sacar de en medio a los fundamentalistas.

### ¿Están muy presentes en el Parlamento?

La participación electoral femenina ha sido muy grande. Y hubo mujeres en los lugares donde se llevaban a cabo las elecciones. Las mujeres han estado presentes en la organización de la democracia. Han dirigido reuniones, han entrado en el Parlamento, y hay mujeres de todas las edades y todos los colores y situaciones sociales.

Por otro lado, para las elecciones municipales se propusieron listas paritarias “en cremallera”, es decir, que tuvieran que estar mezclados hombres y mujeres. No hay cuota, pero la idea es que se consiga al menos un 30% a través de este tipo de listas. ●

Si quieres leer más sobre Naima Hammami:

[https://www.eldiario.es/alternativaseconomicas/mujeres-tunecinas-vamos-dar-paso\\_6\\_752484792.html](https://www.eldiario.es/alternativaseconomicas/mujeres-tunecinas-vamos-dar-paso_6_752484792.html)

## Previendo la violencia contra las mujeres en El Salvador

Ignacio Baeza // ACPP Centroamérica

La violencia contra las mujeres se manifiesta de diferentes maneras y en los diversos ámbitos de su vida privada y pública, es perpetrada no sólo por las parejas y hombres extraños a la vida de las mujeres sino también por las mismas instituciones. Así lo plantea el Sistema Nacional de Datos, Estadísticas e Información sobre Violencia contra las Mujeres (SNDVCM) -creado por la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres bajo la dirección del Ministerio de Justicia y Seguridad Pública (MJSP) y la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC) de El Salvador- y es apoyado mediante el proyecto que desarrollan ACPP y la Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz (ORMUSA) con el financiamiento del Fondo Fiduciario de Naciones Unidas para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer (UNTF).

Las estadísticas recolectadas por el MJSP y DIGESTYC, muestran que en 5 indicadores de vio-

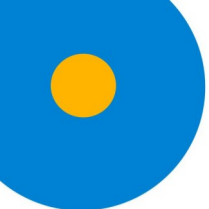
lencia contra las mujeres (violencia feminicida, sexual, física, patrimonial y laboral), se registran, al menos, 20.338 hechos de violencia contra mujeres en el año de 2015 y evidencia una alerta para avanzar desde la seguridad ciudadana.

Desde el año 2006, el trabajo entre ORMUSA y ACPP en El Salvador busca la promoción de los derechos humanos de las mujeres a través de acciones de organización y fortalecimiento del liderazgo local de las mujeres, la prestación de servicios de capacitación vocacional y promoción de iniciativas económicas, procesos de elaboración de políticas locales y nacionales de igualdad de género y juventud, el fortalecimiento de Redes Locales y nacionales de prevención y atención de la violencia contra las mujeres, además de otras acciones de incidencia y búsqueda de alternativas para la aplicación de lo normado por Ley, incluyendo la concienciación

y difusión de esta problemática, mediante un Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres.

Con la financiación del UNTF, desde el año 2015, ACPP y ORMUSA vienen trabajando en un programa de fortalecimiento de la capacidad técnica, organizativa y humana a través de la transferencia de conocimiento y la coordinación institucional, que permita contribuir a cambiar la vida de las mujeres y las niñas en El Salvador, con relación a la violencia que sufren.

En ese contexto, se ha logrado mejorar la capacidad para analizar y dimensionar la prevalencia e incidencia de la violencia contra las mujeres en El Salvador por parte del MJSP y la DIGESTIC, favoreciendo la coordinación con otros entes relacionados como la Fiscalía General de la República, Policía Nacional Civil, Órgano Judicial, Instituto de Medicina Legal, Instituto Salva-



doreño para el Desarrollo de la Mujer, Procuraduría General de la República, Ministerio de Salud y Ministerio de Trabajo y Previsión Social. Para ello se está fortaleciendo la articulación interinstitucional, consolidación y mejora de las capacidades con formación especializada para el Sub Sistema Nacional de Datos y Estadísticas e Información como herramienta de gestión que garantice la base nacional de datos de violencia contra las mujeres, y que opere mediante la recolección y análisis y concepción conjunta de indicadores y el intercambio de información institucional.

Se está consiguiendo que las mujeres supervivientes de violencia cuenten con una mejora de la respuesta policial en 10 municipios de El Salvador. Se han desarrollado procesos formativos especializados que han mejorado los conocimientos, actitudes y prácticas del cuerpo policial asignado a las unidades especializadas de atención a las mujeres víctimas de violencia por razones de género para prevención, detección, atención y persecución de casos. Gracias a estas actividades las mujeres salvadoreñas que viven en los municipios beneficiarios están incrementando su percepción de



Silvia Juárez, coordinadora del proyecto de ACP y ORMUSA, junto al Ministro de Justicia y Seguridad Pública y personal de la DIGESTYC.

seguridad. Concretamente, 156 efectivos policiales (87 mujeres) están desarrollando actualmente su trabajo con un mejor enfoque sobre la violencia contra las mujeres.

Se está trabajando para que los municipios de San Pedro Masahuat, El Rosario y San Rafael Obrajuelo puedan prevenir y referenciar la violencia contra las mujeres a través del acompañamiento y asistencia técnica en la construcción de políticas locales para la igualdad y la prevención y ya se encuentran en funcionamiento tres

redes municipales e interinstitucionales para la coordinación y mejora de la actuación para la detección, atención y prevención de este tipo de violencia.

El proyecto ha facilitado que las personas e instituciones participantes mejoren su formación y esto se traduzca en una mejor atención de los casos de violencia contra las mujeres, así como mejorar las perspectivas de la sociedad civil para demandar la rendición de cuentas por parte del gobierno en el cumplimiento del marco legal vigente. Esto se realiza con el fortalecimiento de los movimientos y organizaciones de base de mujeres y jóvenes de los tres municipios beneficiarios, para la construcción y articulación eficiente de una ciudadanía que ejerza presión a los entes públicos y sociales para el acceso a una vida igualitaria y libre de violencia, con capacidad para desarrollar medidas de detección y prevención de la violencia contra las Mujeres a nivel comunitario. Actualmente 400 mujeres y 158 jóvenes (con un 58% de mujeres) han sido formadas y participan activamente en la vida política municipal articulados en 16 comités zonales. ●

## Autonomía económica, un paso más para avanzar en la igualdad de género en República Dominicana

Ana Herrero // Equipo ACP Caribe

“Quiero poder cambiar los muebles de mi casa”, una frase que no dice mucho si no se pone en contexto pero que refleja bien la importancia que tiene, en todos los aspectos de la vida, la autonomía económica y la independencia para una mujer.

Esa frase se completó con un “Quiero poder tener mi dinero para emplearlo en las cosas que para mí son importantes, sin tener que depender de mi esposo...” y la pronunció una de las mujeres de la Asociación de Mujeres en Acción, ASOMUJA, con las que estamos trabajando en la República Dominicana.

ASOMUJA es una asociación compuesta por 160 mujeres, de distintas edades y distintas profesiones, que se constituyó a principios de los años noventa en la localidad de La Pascuala, en el Distrito Municipal de Arroyo Barril de la Provincia de Samaná.

Tal y como nos cuenta Inés, anterior Presidenta de la asociación y una de las fundadoras de la misma, ASOMUJA nace de la voluntad de un grupo de mujeres para mejorar las condiciones



Mujeres de ASOMUJA durante la elaboración del aceite de coco.

de vida de su comunidad. Un grupo de mujeres que entendió que sumando esfuerzos llegarían más lejos, y lejos han llegado. En estos 28 años de trayectoria han conseguido que su comunidad cuente con una Clínica Rural con servicio de Odontología y Ambulancia, un sistema de abastecimiento de agua, un servicio funerario y han puesto en funcionamiento una actividad genera-

dora de ingresos, la producción y venta de aceite de coco extra virgen.

El cultivo tradicional por excelencia en Samaná es el coco, un fruto muy integrado en la economía y la gastronomía locales, y las mujeres de ASOMUJA producen uno de los mejores aceites de coco del país. Este aceite es un producto muy apreciado local e internacionalmente por sus múltiples propiedades, tanto nutritivas como cosméticas, y nos brinda una excelente oportunidad para seguir avanzando, proyecto a proyecto, en el empoderamiento de este grupo de mujeres.

Desde ACP, con el apoyo de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, el Ayuntamiento de Toledo, la Diputación de Guadalajara y el Ayuntamiento de Albacete, vamos a apoyar a ASOMUJA en el siguiente reto que se han marcado: dar el salto de la producción de aceite de coco de manera artesanal a la producción industrial. Queremos acompañar a estas mujeres valientes y trabajadoras para que su proyecto em-

presarial sea exitoso, y para ello vamos a apoyarles en la construcción y equipamiento de su planta de producción, en la capacitación del personal, en la elaboración, difusión y gestión de su marca. De manera complementaria trabajaremos con toda la población de La Pascuala, en colaboración con el Ministerio de la Mujer de RD, en un programa de prevención de violencia

contra la mujer.

Contar con una actividad económicamente rentable va a permitir a ASOMUJA aumentar sus beneficios de la venta de aceite de coco y crear puestos de trabajo dignos. Las mujeres de ASOMUJA sueñan con un futuro mejor para su comunidad, por la que llevan años movilizándose, un futuro mejor para sus hijos e hijas, a quie-

nes quieren poder enviar a la universidad, pero que también sueñan con un futuro mejor para ellas mismas. Un futuro en el que su autonomía económica les permita materializar sus propios sueños, tan sencillos o tan grandes como cambiar los muebles de una casa. ●



## 50 años de ocupación israelí en Palestina

### Jerusalén, cincuenta años de unificación forzada

Yudith Oppenheimer // Directora Ejecutiva de Ir Amim

Durante la ceremonia oficial celebrada con motivo del 50 aniversario de la "unificación" de Jerusalén en mayo de 2017, el presidente Reuven Rivlin afirmó: "Si decimos al mundo entero que Jerusalén es uno, y que Jerusalén no puede ser dividida, no debemos dividirla nosotros mismos. Quien mira hoy a Jerusalén no puede dejar de ver que todavía hay un abismo entre la parte occidental de la ciudad y la parte oriental. La soberanía en Jerusalén significa asumir la responsabilidad de toda Jerusalén". Como muchos otros, Rivlin colocó la idea de la unificación de Jerusalén en un pedestal, pero admitió que lo que observaba en realidad era menos que edificante. La disonancia entre la idea de una Jerusalén unificada y su realidad se repitió en todos los discursos oficiales dados en las celebraciones del 50 aniversario. Cuanto más enaltecidos

eran los tópicos, mayor era la división entre estos y la realidad.

Rivlin tiene razón al decir que las graves disparidades entre el Oeste y el Este de Jerusalén crean un claro mapa de separación sobre el terreno. Pero la solución que él y muchos otros proponen - la inversión en Jerusalén Este junto con el endurecimiento del control israelí sobre todos los aspectos de la vida en esta parte de la ciudad - es más de lo mismo. La "Jerusalén unificada" es una ciudad que se ajusta a una lógica de "suma cero", pues es propiedad exclusiva de una de las partes. Desde el inicio, los poderes de la ciudad se movilizan con el objetivo de aumentar el aislamiento e impedir el desarrollo social y físico de más de un tercio de los residentes de la ciudad. Esta es una ciudad que actúa contra sus residentes y los enfrenta entre sí. La Jerusalén

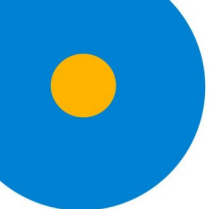
unificada es una ciudad tensa, con planificaciones esporádicas y fragmentadas, que necesariamente produce y alimenta enormes enclaves de pobreza y abandono, construyendo muros visibles y encubiertos entre sus poblaciones en el nombre de una unificación imaginaria. No es de extrañar, por tanto, que a lo largo de los años Jerusalén se haya convertido en la ciudad más pobre de Israel, y que las estadísticas sobre la emigración neta estén continuamente en aumento.

Cincuenta años de unificación forzada han llevado a Jerusalén a un callejón sin salida. La gente que ama Jerusalén debe darse cuenta de que el enfoque de la "propiedad exclusiva" contradice la propia naturaleza de esta ciudad y provoca que toda ella se deteriore. Una solución para la compleja realidad política y social de la ciudad solo puede darse a través de medidas políticas que tengan en cuenta los lazos nacionales, religiosos e históricos de los dos colectivos que viven en la ciudad. El intento de aislar la cuestión de las condiciones de vida de los residentes palestinos y palestinas de sus propios vínculos con la ciudad en su conjunto, y de la cuestión del estatus legal y el derecho a pertenecer a un marco político, es a lo sumo un modelo mejorado de la situación existente, pero que en última instancia acrecentará aún más los marcos que facilitan la separación discriminatoria. Asumir la responsabilidad de la situación significa reconocer la realidad de Jerusalén como el hogar de dos pueblos. Ambos pueblos tienen profundos lazos con la ciudad y ambos seguirán compartiendo sus vidas al margen de la situación política imperante en el futuro.

Esta realidad es el telón de fondo de la tensión existente en la ciudad, pero también es la base para los delicados equilibrios que permiten su funcionamiento diario y que puede servir como



Barrio de At-Tur, Jerusalén Este, donde la población palestina residente, con la colaboración de Ir Amim, ha presentado una reclamación de derechos de planificación



base para una futura resolución acordada sobre la ciudad. Debido a la complicada realidad de Jerusalén, cualquier solución será compleja y tendrá que tener en cuenta los intereses de todos los habitantes de la ciudad y sus ambientes de vida que se han ido formando a través de los años. Ninguna solución sostenible para la ciudad surgirá de una mayor destrucción del tejido de la vida de los residentes de Jerusalén Este en forma de planes de separación unilateral, que son el último recurso para intentar preservar a toda costa el enfoque de propiedad exclusiva.

Los residentes de Jerusalén y su liderazgo político en ambos lados tienen que ser socios para

## Mejorar las condiciones de vida de los residentes palestinos solo puede hacerse mediante el reconocimiento de sus vínculos con la ciudad y su derecho a gestionar su propio espacio urbano.

determinar el futuro inmediato y a largo plazo de la ciudad. La experiencia de vida compartida puede y debe servir de base para una gestión más justa de la ciudad en la realidad actual y crear un horizonte para un futuro político acor-

dado. En primer lugar hay que mejorar las condiciones de vida de los residentes palestinos en términos absolutos. Esto solo puede hacerse mediante el reconocimiento de sus vínculos con la ciudad y su derecho a gestionar su propio espacio urbano, es decir, mediante sus propias instituciones y estructuras de gestión. Estas instituciones mejorarán la vida en Jerusalén Este y establecerán la infraestructura para una futura solución de una ciudad abierta, en la que coexistan dos marcos municipales y políticos independientes. ●

## Escritura creativa como herramienta para la lucha contra la desigualdad de género

Remedios Romero // ACPP Sevilla

*No dejan pasar nunca la ocasión de decirte que las mujeres deben dejar la pluma y repasar los calcetines de sus maridos. (Rosalía de Castro, 1837-1885)*

A lo largo de la historia, la escritura, al igual que muchas otras artes, ha sido siempre un ámbito de hombres ya que la mujer tenía otro papel en la sociedad -cuidados y ámbito doméstico-. El difícil acceso a la educación limitaba a la mujer a saber leer y escribir.

Es a partir del Humanismo en Europa (s. XIV y XV), cuando surge una pequeñísima apertura de la mujer en la escritura, aunque las mujeres que empezaban a leer y escribir tenían que esconder sus textos y camuflarse, la mayoría de ellas firmando en nombre de sus maridos o usando seudónimos masculinos. Es en el siglo XX cuando comienza a valorarse las obras de las mujeres escritoras.

La escritura es una forma de comunicarnos con el mundo, pero sobre todo lo es con nuestro ser, todo lo que escribimos encierra algo de nosotras mismas. Por eso el *Taller de escritura creativa y relatos: Mujeres del sur, en el Sur, un viaje hacia nuestra historia*, es una de las actividades del proyecto "Ellas Deciden: Mujeres en el Sur. Reflexión sobre los Derechos de las Mujeres desde un enfoque global y local promoviendo el empoderamiento de centros educativos, colectivos sociales y feministas de la ciudad de Sevilla". Un proyecto financiado por el Ayuntamiento de Sevilla que desde ACPP se trabaja con un fuerte componente de sensibilización sobre los Derechos de las Mujeres en distintos países del Sur, en centros escolares y colectivos sociales en una zona de alta vulnerabilidad social en la ciudad de Sevilla.

La escritura es terapéutica y una gran herra-



mienta de protesta y de lucha contra las desigualdades sociales. Y es lo que se pretende conseguir con este taller, durante tres meses, una vez a la semana, un grupo de diez mujeres de diferentes nacionalidades, diferentes edades, y cada una con su historia de vida y vivencia personal, se reúnen para compartir un espacio donde puedan expresar las desigualdades y violencia de cualquier tipo que hayan vivido solo por el hecho de ser mujer; conectarse con ellas mismas y sacar una parte de sus vidas para plasmar en el papel y que su historia llegue a muchas otras mujeres a las cuales motivar, sensibilizar y visibilizar la realidad de las mujeres en el mundo, en este caso en la ciudad de Sevilla.

A través de una formadora especializada en

género y en escritura, son guiadas y acompañadas para aprender diferentes técnicas literarias como herramientas de empoderamiento personal y grupal, desarrollar capacidades creativas para el diseño y elaboración de textos de incidencia personal y profesional, con la dificultad que algunas de ellas apenas saben hablar bien español, y mucho menos escribirlo. Se trabajan elementos narrativos que soportan el discurso social de la diferencia de género, autobiografía, auto ficción y ficción.

Al final del taller se editará un libro con los relatos de las participantes que se presentará de forma pública en distintos centros sociales y bibliotecas de la ciudad de Sevilla, con la participación y testimonios de las alumnas. ●

## Elles Trien: Ser mujer en la comarca de Els Ports de Castellón

Anabel Ejarque // Participante en el proyecto *Elles Trien* en la comarca de Els Ports

Ser mujer no es fácil. Esta obviedad la conocemos todas, pero en la comarca de Els Ports (situada al norte de la provincia de Castellón), con los múltiples frentes contra los que luchamos día a día - como la despoblación, la falta de servicios, la dificultad de conciliar las pocas posibilidades laborales para mujeres cualificadas, la masculinización del territorio, etc.- se genera un largo abanico de situaciones que lo hacen más difícil. La comarca de Els Ports es un territorio fundamentalmente agrario, con un escaso tejido productivo que en los últimos años ha apostado por diferentes estrategias de desarrollo territorial en las que el turismo es una pieza clave. Nos encontramos con una sociedad dinámica y emprendedora en la que ha sido necesario apostar y esforzarse para adaptarse y luchar contra toda esta problemática.

Las mujeres, al igual que los hombres, han trabajado duro para adaptarse a los nuevos tiempos y hacer frente a las carencias del territorio. Así, poco a poco, estamos presentes en casi todos los sectores, de manera que los profesionales de la sanidad, de la educación y de la administración son mayoritariamente mujeres en la comarca. En la industria, la presencia es bastante destacada; eso sí, sin ocupar puestos de responsabilidad. Lo mismo ocurre en la restauración, sector clave en el territorio debido al gran peso que el turismo tiene en la comarca. Poco a poco, hemos ido introduciéndonos en el espacio agrario y ganadero pero nuestra presencia es inexistente en profesiones como electricistas,

fontanería y paletas, de la misma manera que ocurre en otros territorios no rurales.

Además, las mujeres de la comarca hemos ido visibilizándonos socialmente, ganando espacios que hasta hace pocos años eran exclusivamente de hombres y ocupando cargos dentro de las entidades comarcales. En este empoderamiento ha tenido mucho que ver la creación de grupos de mujeres en las localidades, algunos ya con una trayectoria de más de 20 años. Queda mucho trabajo por hacer pero tenemos claro que somos una pieza clave y de motor de cambio.

Es por ello que participar en el proyecto "Elles Trien", realizado en la comarca durante los años 2016 y 2017, en el marco de la estrategia impulsada por ACPP para visibilizar el papel de las mujeres como agentes de desarrollo, ha dado tan buenos resultados en Els Ports. Esto se ha debido al hecho de trabajar con mujeres organizadas asociativamente, con una dinámica continuada de participación local y, sobre todo, con muchas ganas de compartir sus experiencias con otras mujeres, tanto de Túnez - país con el que tuvimos la oportunidad de participar en un intercambio de experiencias - como de pueblos de otras comarcas. "Elles Trien" nos ha ayudado a visibilizar nuestros empleos y nuestro trabajo para enseñárselo a otra gente y, especialmente,



En una de las actividades del intercambio entre Els Ports y Túnez en el marco del proyecto "Elles Trien"

para valorarlo nosotras mismas, tomando conciencia del papel que desarrollamos en el tejido social de nuestro territorio.

Crear sinergias es una herramienta para el aprendizaje y para darnos cuenta del papel que las mujeres estamos teniendo en los diferentes procesos de empoderamiento en todo el mundo, compartiendo nuestras luchas y reivindicaciones y, lo más importante, abriéndonos a otra gente, a otros pueblos y culturas. Y eso es exactamente "Elles Trien". Las mujeres de la comarca de Els Ports dejamos de lado las diferencias culturales para centrarnos en compartir nuestro trabajo, nuestra situación y conocer de primera mano la realidad de otras mujeres, creando una especial vinculación con las tunecinas. Una experiencia enriquecedora que ha dejado muy buen recuerdo en Els Ports. ●

## Mujeres educándonos en ciudadanía global

Ceren Gergeroglu // ACPP Aragón

En nuestro sector está siendo costumbre exponer el trabajo que realizamos con y para mujeres del que nos enorgullecemos pero, en esta ocasión, os queremos presentar un proyecto desde otra perspectiva, donde las mujeres son protagonistas por la coordinación que realizamos en el proyecto "Educándonos en Ciudadanía Global". Este proyecto surge de la sinergia entre cuatro mujeres de ONGD instauradas en Aragón: Silvia López de Médicos del Mundo, Edurne Caballero de CERAI, Mercy Rojas de la Fundación Familias Unidas y Ceren Gergeroglu de Asamblea de Cooperación por la Paz.

Tenían que ser mujeres las que realizaran una propuesta educativa para la educación formal en la provincia de Zaragoza a nivel de educación primaria asumiendo una gran comunicación dia-

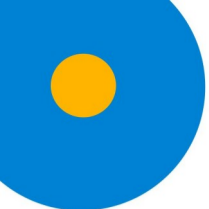
ria entre varias instituciones públicas y entre las cuatro diferentes entidades.



Silvia, Ceren, Edurne y Mercy

Nuestro proyecto tiene tres ejes de trabajo a ejecutar, principalmente, en diferentes centros de Zaragoza y de Ejea de los Caballeros, con actividades de dinamización en el aula, actividades de sensibilización y formación dirigida a profesorado y AMPAS y actividades de difusión con el objetivo de incorporar la educación para la ciudadanía Global como un tema transversal a todos los temas existentes en la escuela primaria.

Este proyecto, aprobado por la Diputación Provincial de Zaragoza en el marco del proyecto europeo Global Schools, está orientado a toda la comunidad escolar y lo hemos identificado, lo hemos formulado, se está ejecutando y se va a finalizar y evaluar por un equipo de mujeres que lo lideramos hasta finales de este año. ●



## El amor romántico y otros mitos

Redacción: Sofía O. y equipo ACPD Madrid

El artículo que os presentamos, ha sido escrito el pasado mes de febrero por Sofía, integrante activa del tejido asociativo de Villaverde y alumna del IES El Espinillo, que también ha sido publicado por el periódico Distrito Villaverde, colgado en nuestras redes sociales, y retuiteado hasta por el concejal de la Junta de Distrito de Villaverde. La temática hace alusión a los mitos del amor romántico, estrechamente relacionada con los micromachismos en las relaciones de pareja, y habiéndose trabajado con la población adolescente en el propio centro, a través de la herramienta del Teatro Fórum.

En honor al 14 de febrero, bien conocido como el Día de los Enamorados, escribo este artículo. Nos han inculcado desde que éramos pequeños en series, películas, programas... que si quieres a alguien debes sentir celos. ¿Quién no ha escuchado nunca alguna de estas frases? "Si tiene celos es porque te quiere", "Preocúpate si no es celoso, porque significa que no te ama"... Incluso muchos de nosotros nos describimos como personas celosas.

Celos no es igual a amor; no, no lo es. Los celos demuestran lo posesiva que puede ser una persona con su pareja. De ninguna manera es por demostrar amor: es para hacer entender a la pareja que "eres mía o mío y de nadie más". Pa-

ra demostrar esto hemos hecho una encuesta en el IES El Espinillo, y hemos ido preguntando a personas de distintos cursos su opinión respecto al tema. A la pregunta de "¿Eres celoso?", un 87% se ha definido a sí mismo como "persona celosa" contra un 13% por ciento que no. A la pregunta de "¿Que tu pareja no sea celosa contigo te causa desconfianza?", un 66% respondió afirmativamente. Incluso a estas edades, desde los 12 hasta los 18 años, ya tenemos bastante asumido la mayoría que "para que haya amor verdadero se necesitan celos y desconfianza". Claro que puedes sentir celos: es una reacción natural emocional ante la aparición de algo que consideramos peligroso para nuestro "ecosistema", ya que podemos perder el cariño de una persona por la aparición de otra. Pero no asociarlo el amor.

Otro mito del amor romántico es "mi media naranja": muchas personas creen de verdad y con toda su fe que hay una persona por ahí en el mundo hecha especialmente para ellas, con la cual una vez la conozcan todos sus problemas se resolverán. Nacemos enteros: no necesitamos alguien que nos complete. Somos únicos y maravillosos, otra cosa es compar-



Imagen de la representación de Teatro Fórum "Naranjas a medias". Representa a una pareja de jóvenes en la que la chica sufre la conducta machista por parte del novio, al cual le acompaña en toda la obra la conciencia machista y patriarcal representada por la actriz de negro.

tir tu vida con alguien que te quiera y entienda. Dicho esto, feliz Día de San Valentín. ●



### APOYA EL PROYECTO "EL AGUA ES VIDA" HACIENDO UNA DONACIÓN

CCC ES12 2100 5731 7102 0001 1064

[https://www1.caixabank.es/apl/donativos/detalle\\_es.html?DON\\_codigoCausa=306&JSESSIONID=BFgyWOWFNfyMBuyqWrxAP2j](https://www1.caixabank.es/apl/donativos/detalle_es.html?DON_codigoCausa=306&JSESSIONID=BFgyWOWFNfyMBuyqWrxAP2j)  
<http://www.acpp.com/apoya-proyecto-agua-vida/>



ASÓCIATE  
forma parte de ACPD  
[www.acpp.com/asociate](http://www.acpp.com/asociate)